



**КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

преподавателей и сотрудников Сыктывкарского государственного университета

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома
20.12.2017 № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ
ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
ЧЛЕНАМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ
СЫКТЫВКАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), Положением Профсоюза (далее – Положение) в целях регулирования вопросов предоставления материальной помощи членам Профсоюза и направлено на социально-экономическую поддержку работников.

1.2. Под работниками в прочтении настоящего Положения подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с Университетом, а также неработающие пенсионеры, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, из которого ушли на заслуженный отдых.

1.3. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

II. КРИТЕРИИ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- погребение близких родственников (супруг, родители, дети);
- при покупке дорогостоящих медикаментов;
- медицинское обследование;
- проведение платной операции или послеоперационную реабилитацию работника;
- юбилейной даты (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты);
- пожара, стихийных бедствий, кражи имущества;
- рождение ребенка;
- поступления ребенком на обучение в среднюю школу;
- окончание ребенком обучения в средней школе;
- трудной жизненной ситуации, требующей материальных затрат
- приобретения путевки на санаторно-курортное лечение;
- получения детьми путевки в лагеря Всероссийского значения.

III. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является:

- работником Университета, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года и состоит на учете в профсоюзной организации Университета не менее 3-х месяцев;
- неработающим членом профсоюза, ушедшим на заслуженный отдых из Университета

3.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза неограниченное количество раз, но не может превышать 4000 рублей в течение одного календарного года на одного члена профсоюза.

IV. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

4.1. Выплата материальной помощи членам Профсоюза осуществляется на основании личного заявления работника.

4.2. Размер материальной помощи устанавливает Профсоюз в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Денежная сумма выдается работнику по расходному ордеру казначеем профкома при предъявлении паспорта.

4.4. Материальная помощь выдается лично члену Профсоюза или по доверенности (при предъявлении паспорта доверителя).

4.5. На погребение члена Профсоюза, материальная помощь выдается родственнику умершего или руководителю (коллеге) подразделения, в котором он работал.

4.6. Расходы профсоюзной организации на материальную помощь производятся в пределах суммы по статье «Материальная помощь» согласно смете, утвержденной Профкомом.

4.7. Заявления рассматриваются на заседании Профкома 1 раз в месяц. В случае превышения установленной Профкомом сметы расходов на месяц, по согласованию с заявителем рассмотрение заявления переносится на следующий месяц или удовлетворяется в меньшем объеме.

4.8. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые Профсоюзом (в том числе материальная помощь) за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

4.9. Настоящее Положение гарантирует следующие размеры материальной помощи:

• погребение члена Профсоюза, близких родственников (супруг, родители, дети)	до 4000 руб.
• покупка дорогостоящих медикаментов, проведение дорогостоящих медицинских обследований	До 4000 руб.
• проведение платной операции или послеоперационная реабилитация работника	До 4000 руб.
• юбилейная дата (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты)	До 3000 руб.
• пожар, стихийные бедствия, кража, повреждение или уничтожение имущества	До 4000 руб.
• рождение ребенка	До 2000 руб.
• поступление ребенка на обучение в среднюю школу	До 2000 руб.
• окончание ребенком обучения в средней школе	До 2000 руб.
• трудной жизненной ситуации, требующей материальных затрат	До 4000 руб.
• приобретения путевки на санаторно-курортное лечение	До 4000 руб.
• получения детьми путевки в лагеря Всероссийского значения	До 2000 руб.

V. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

5.1. Для получения материальной помощи член Профсоюза обращается с личным заявлением в профсоюзную организацию, указывая причину обращения и представляет следующие документы:

погребение члена Профсоюза, близких родственников (супруг, дети, родители)	копия свидетельства о смерти и документ, подтверждающий родство (копия свидетельства о заключении брака, рождении).
покупка дорогостоящих медикаментов, проведение дорогостоящих медицинских обследований	справка из медицинского учреждения; квитанция об оплате (в случае оплаты медицинских услуг), кассовые (товарные) чеки
проведение платной операции или послеоперационная реабилитация работника	справка из медицинского учреждения; квитанция об оплате (в случае оплаты медицинских услуг), кассовые (товарные) чеки
юбилейная дата (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и последующие круглые даты)	подтверждение отдела кадров, предъявление паспорта
пожар, стихийные бедствия, кража, повреждение или уничтожение имущества	справки органов местного самоуправления, правоохранительных органов и т.д.
рождение ребенка	копия свидетельства о рождении ребенка
поступление ребенка на обучение в среднюю школу	справка из общеобразовательного учреждения
окончание ребенком обучения в средней школе	справка из общеобразовательного учреждения
трудной жизненной ситуации, требующей материальных затрат	любые документы, подтверждающие трудное материальное положение
приобретения путевки на санаторно-курортное лечение	обратный талон к путевке, копия платежки за путевку, др. подтверждающие документы
получения детьми путевки в лагерь Всероссийского значения	копия путевки, копия платежных документов

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов Профсоюза с момента утверждения и до принятия нового.

6.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется Председателем и контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

6.3 Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя РК Профсоюза и председателя профсоюзной первичной профсоюзной организаций университета.